**АДМИНИСТРАЦИЯ НАГОРНОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**САЯНСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**21.08.2023 с. Нагорное № 20-п**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ НАГОРНОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА ОТ 26.12.2013 № 27-п «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАМЕЩАЮЩИХ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ НАГОРНОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА ДОЛЖНОСТИ, НЕ ОТНЕСЕННЫЕ К МУНИЦИПАЛЬНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ И ДОЛЖНОСТЯМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Нагорновского сельсовета,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести следующие изменения в постановление администрации Нагорновского сельсовета от 26.12.2013 № 27-п «Об утверждении положения об оплате труда работников, замещающих в муниципальном образовании Нагорновского сельсовета должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы».

1.1. Пункт 4.2. Положения изложить в следующей редакции:

«4.2. При установлении выплат, за исключением персональных выплат, применяется бальная система оценки труда работников.

Оценка результативности и качества труда работников учреждений для установления выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, осуществляется комиссией, утвержденной распоряжением руководителя учреждения, на основании оценочного [листа](consultantplus://offline/ref=F1C8BB252956911FF723979550CF9B338ED8C8D38E1EBE4CB5B666D05381567D392D1C2A1FDC385Fk0WCJ) по форме согласно приложению № 2 к настоящему положению и используется при подготовке распоряжения о назначении размера выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ производятся работнику ежемесячно при условии достижения индикаторов соответствующих критериев (приложение № 3 к Положению).*».*

1.2. Приложение № 2 к Положению выше указанного постановления изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.3. Дополнить Положение Приложением № 3 согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.

Глава Нагорновского сельсовета Е.В. Николаева

Приложение № 1

к постановлению администрации

Нагорновского сельсовета

от 21.08.2023 № 20-п

СОГЛАСОВАНО

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(руководитель учреждения Ф.И.О. дата)

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(организация)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О)

за \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_года

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии оценки | Количество  максимальных баллов | Количество баллов по оценке  работника | количество баллов по оценки  комиссии | Роспись работника, в отношении которых осуществляется оценка |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
|  |  |  |  |  |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| ИТОГО баллов |  |  |  |  |

Итого утверждено\_\_\_\_\_\_\_\_\_баллов

Примечания\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г

Приложение № 2

к постановлению администрации

Нагорновского сельсовета

от 21.08.2023 № 20-п

Критерии оценки результативности и качества труда работников для определения размеров выплат стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения | Условия | | | | Предельное количество баллов для установления выплат стимулирующего характера | |
| наименование | | индикатор | |
| Уборщик служебных помещений | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | |
| Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, пожарной безопасности  Обеспечение сохранности имущества. | | Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих или надзорных органов, аварий | | 100% | | 40 |
| Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества | | 100% | | 20 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ | | | | | | |
| Оперативность выполнения поручений и распоряжений руководителя | | Отсутствие замечаний | | 100% | | 10 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | | |
| Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений | | Состояние помещений | | отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов | | 20 |
| отсутствие замечаний руководителя | | 10 |
| Итого максимальное количество баллов для уборщика  служебных помещений 100 | | | | | | | |